

KLAUZULA INFORMACYJNA – REKRUTACJE

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych podanych w przesłanych przez Panią/Pana dokumentach rekrutacyjnych jest Smakmak Sp. z o.o. z siedzibą w Strzyżewicach (ul. Balonowa 7A, 64-100 Strzyżewice), NIP: 6972197861, KRS: 0000897870. Z Administratorem można się skontaktować poprzez adres e-mail: rodo@smakmak.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora.

2. Źródło danych

Pani/Pana dane osobowe otrzymaliśmy bezpośrednio i dobrowolnie od Pani/Pana w związku z przesłaniem zgłoszenia rekrutacyjnego. W przypadku, gdy nie otrzymaliśmy danych osobowych bezpośrednio od Pani/Pana, zostały one nam przekazane przez agencje rekrutacyjne, z którymi współpracujemy.

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

a) Przeprowadzenie procesu rekrutacji

W przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę - dane osobowe podane w procesie rekrutacji w zakresie wynikającym z art. 22 (1) § 1 Kodeksu Pracy (w szczególności: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) będą przetwarzane przez Administratora na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) oraz lit. c) RODO w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze.

Dane osobowe podane w procesie rekrutacji wykraczające poza zakres określony w art. 22 (1) § 1 Kodeksu Pracy (np. Pani/Pana wizerunek) będą przetwarzane przez Administratora na podstawie Pani/Pana zgody, o której mowa w art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, a jeżeli podane dane osobowe będą obejmowały szczególne kategorie danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO to będą przetwarzane przez Administratora na podstawie zgody, o której mowa w art. 9 ust. 2 lit. a) RODO.

W przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa cywilnoprawna – podstawą prawną przetwarzania danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych jest podjęcie działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, a w zakresie danych fakultatywnych podstawą prawną przetwarzania jest zgoda, o której mowa w art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

b) Prowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych

Przetwarzanie danych osobowych do prowadzonych w przyszłości rekrutacji odbywa się na podstawie zgody, o której mowa w art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

c) Ustalenie, dochodzenie, obrona przed ewentualnymi roszczeniami

Dane osobowe będą mogły być również przetwarzane w związku z ustaleniem lub dochodzeniem ewentualnych roszczeń lub obroną przez takimi roszczeniami na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora.

4. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Uprzejmie informujemy, że posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich poprawiania i pisemnego żądania zaprzestania przetwarzania danych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania (w takim zakresie, w jakim te dane są przetwarzane na podstawie uzasadnionych interesów Administratora), przenoszenia danych do wskazanego przez Panią/Pana administratora danych osobowych.

5. Prawo do wniesienia skargi do organu nadzycznego

Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy o ochronie danych osobowych, w tym przepisy RODO.

6. Prawo do wycofania zgody

W zakresie, w jakim podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda, ma Pani/Pan prawo do wycofania zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych Administratorowi, może nastąpić poprzez przesłanie e-maila lub pisemnego oświadczenia na adres Administratora.

7. Skutek braku podania danych osobowych

Podanie danych osobowych określonych w art. 22 (1) § 1 Kodeksu Pracy jest dobrowolne, jednak niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Niepodanie danych osobowych określonych w art. 22 (1) § 1 Kodeksu Pracy skutkuje brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Podanie danych osobowych niewymaganych przez przepisy prawa, w tym wykraczających poza zakres określony w art. 22 (1) § 1 Kodeksu Pracy i wyrażenie w związku z tym zgody na przetwarzanie danych osobowych jest dobrowolne i nie stanowi warunku udziału w procesie rekrutacji.

8. Odbiorcy danych

Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być upoważnieni pracownicy i współpracownicy Administratora, podmioty współpracujące z Administratorem w celach związanych z przeprowadzaniem procesem rekrutacji, takie jak: dostawcy usług IT, agencje rekrutacyjne, a także podmioty upoważnione do tego na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

9. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny i uzasadniony z punktu widzenia celów ich zgromadzenia, tj. do zakończenia procesu rekrutacji, a gdy wyraziła Pani/wyraził Pan zgodę w stosunku do przyszłych rekrutacji dane osobowe będą przetwarzane przez okres 6 miesięcy od chwili przesłania do nas zgłoszenia rekrutacyjnego lub do chwili wycofania zgody na ich przetwarzanie. Pani/Pana dane osobowe dla celów ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji mogą być przechowywane przez okres przedawnienia tych roszczeń (co do zasady jest to okres nie dłuższy niż 3 lata, liczony od momentu zakończenia procesu rekrutacji, w której brała Pani/brał Pan udział).

10. Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich ani do organizacji międzynarodowych w rozumieniu RODO.

11. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W procesie przetwarzania danych osobowych, dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.