



KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest SmakMAK Sp. z o.o. z siedzibą w Strzyżewicach (ul. Balonowa 7A, 64-100 Strzyżewice), NIP: 6972197861, KRS: 0000897870 (dalej jako **Administrator** lub **Pracodawca**).

Z Administratorem można się skontaktować poprzez adres e-mail: rodo@smakmak.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych – Panią Wioletę Kaczmarek, z którą można się skontaktować za pomocą adresu e-mail: iod@smakmak.pl.

Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

- a) w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy, w tym w celu wykonywania przez Administratora praw i obowiązków jako Pracodawcy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, w związku z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności przepisami prawa pracy, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych, w tym również na potrzeby ustalenia zdolności do pracy, w tym w związku z:
 - ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy oraz aktami wykonawczymi;
 - ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
 - ustawą z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych;
 - Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej;
- b) w związku z systemem monitoringu wizyjnego stosowanym na terenie obiektów Administratora – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z art. 22 (2) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy, a także w celach wynikających z prawnie uzasadnionego interesu Administratora na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj. w celu zapewnienia bezpieczeństwa, ochrony mienia, kontroli produkcji oraz w celu zachowania tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić na szkodę Administratora;
- c) w zakresie danych osobowych pochodzących z GPS zainstalowanego w samochodach floty Administratora, które mogą zostać udostępnione Pracownikowi w celu realizacji umowy o pracę, w postaci imienia i nazwiska użytkownika samochodu, danych dotyczących bieżącej lokalizacji samochodu, bieżących parametrów jazdy i kierunku ruchu samochodu oraz historii lokalizacji - w oparciu o uzasadniony interes Administratora związany ze stosowaniem GPS w wybranych samochodach floty, w celu organizacji współpracy umożliwiającej pełną weryfikację prawidłowości realizacji umowy o pracę oraz właściwego użytkowania przez Pracownika udostępnionych narzędzi, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w związku z art. 22 (3) § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy;
- d) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obroną przed takimi roszczeniami, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora;
- e) w celach związanych z działalnością informacyjną, promocyjną i marketingową Administratora poprzez wykorzystanie wizerunku Pracownika lub w celu skorzystania przez Pracownika z systemu dodatkowych świadczeń, na podstawie odrębnej zgody, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

4. Skutek braku podania danych osobowych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych określony w art. 22 (1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy jest dobrowolne, jednak jest wymogiem ustawowym i warunkiem umownym zawarcia umowy o pracę i przyznania praw wynikających ze statusu Pracownika. Podanie danych osobowych wykraczających poza zakres określony w art. 22 (1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy i wyrażenie w związku z tym zgody na przetwarzanie danych osobowych jest dobrowolne.

W zakresie danych dotyczących monitoringu wizyjnego, podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przebywania na terenie obiektów Administratora, a brak podania danych osobowych uniemożliwi wejście/wjazd na teren obiektów Administratora objętych monitoringiem wizyjnym.



W zakresie danych dotyczących GPS, podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do korzystania z samochodów floty Administratora, a brak podania danych osobowych uniemożliwi korzystanie z samochodów floty Administratora.

5. Odbiorcy danych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być wyłącznie podmioty uprawnione do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa. Odbiorcami danych osobowych mogą być:

- a) przedstawiciele Pracodawcy, w tym upoważnieni pracownicy i współpracownicy, którzy będą odpowiedzialni za przetwarzanie danych osobowych (np. pracownicy HR, pracownicy BHP, informatycy oraz księgowi);
- b) podmioty zewnętrzne - kontrahenci Pracodawcy, którzy otrzymają dane osobowe Pracownika w zakresie niezbędnym do umożliwienia kontrahentom komunikacji z Pracownikiem, oraz należytego wykonania umów z kontrahentami;
- c) podmioty zewnętrzne zajmujące się obsługą kadrową oraz/lub księgową Pracodawcy, świadczące usługi informatyczne, dostawcy poczty elektronicznej i hostingu, podmioty świadczące usługi doradcze, prawne, audytorskie;
- d) wykonawcy usług pocztowych i kurierskich, banki, ubezpieczyciele;
- e) ZUS, NFZ, Administracja Skarbowa, PFRON, komornicy sądowi, Państwowa Inspekcja Pracy, pozostałe organy administracji publicznej, jeżeli taki obowiązek wynika z przepisów obowiązującego prawa.

6. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przechowywane przez okres:

- a) zatrudnienia, jak również przez okres wymagany przepisami prawa dla archiwizacji danych Pracownika dotyczących zatrudnienia, tj. 10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej;
- b) dane z monitoringu wizyjnego będą przetwarzane do 3 miesięcy od dnia nagrania; w przypadku, w którym nagrania z monitoringu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator uzyska informację, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony powyżej ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania;
- c) dane z GPS zainstalowanego w samochodach floty będą przetwarzane do 3 miesięcy od daty zapisu danych w systemie GPS lub złożenia skutecznego sprzeciwu; w przypadku, w którym zapisy GPS stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator uzyska informację, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony powyżej ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania;
- d) dane przetwarzane w związku z ustaleniem lub dochodzeniem ewentualnych roszczeń lub obroną przed takimi roszczeniami, będą przetwarzane do czasu przedawnienia roszczeń;
- e) w przypadku przetwarzania danych osobowych w oparciu o odrębne zgody, dane będą przechowywane przez okres wynikający z treści tych zgód lub do czasu ich wycofania.

7. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Na zasadach i w przypadkach przewidzianych w przepisach RODO, posiada Pani/Pan:

- a) prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
- b) prawo żądania sprostowania danych osobowych;
- c) prawo do usunięcia lub ograniczenia przetwarzania;
- d) prawo do przenoszenia danych osobowych;
- e) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, w takim zakresie, w jakim te dane są przetwarzane na podstawie uzasadnionych interesów Administratora;
- f) w przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, prawo do wycofania zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

8. Prawo do wniesienia skargi

Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy o ochronie danych osobowych, w tym przepisy RODO.

9. Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich ani do organizacji międzynarodowych w rozumieniu RODO.



10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W procesie przetwarzania danych osobowych, dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym w oparciu o profilowanie.

Oświadczam, że zapoznałam/em się z treścią niniejszej klauzuli informacyjnej i jest dla mnie zrozumiała.

.....
data i podpis Pracownika